ACTA N°

FECHA: Bogotá, octubre, 3, de 2025.

HORA: 2:30 pm

LUGAR: Jardín Infantil San Pablo Manitos Unidas

TEMA: Jornada liberada mes de octubre, **"Fortaleciendo nuestro ambiente como equipo"**

ASISTENTES: Equipo humano

OBJETIVO: Fortalecer el ambiente y las relaciones que se construyen en los equipos de los servicios y modalidades de educación inicial, promoviendo relaciones colaborativas, el bienestar emocional y profesional, y la construcción de espacios seguros, respetuosos y participativos entre los adultos.

1. saludo

2. Desarrollo de la jornada liberada

4. cierre del acta

DESARROLLO: siendo las 2:30 de la tarde se reúnen el equipo humano en el salón de Pre jardín B, la profesional Patricia Díaz quien direcciona la jornada, presenta las orientaciones metodológicas contemplando que la jornada liberada se estructura en cuatro momentos: conectar, explorar y descubrir, crear y transformar, reflexionar y proyectar.

Momento de conectar: Para este momento se realiza la lectura en voz alta de la historia "El mundo", Libro de los abrazos de Eduardo Galeano:

"El mundo Un hombre del pueblo de Neguá, en la costa de Colombia, pudo subir al alto cielo. A la vuelta contó. Dijo que había contemplado, desde allá arriba, la vida humana. Y dijo que somos un mar de fueguitos. El mundo es eso –reveló–. Un montón de gente, un mar de fueguitos. Cada persona brilla con luz propia entre todos los

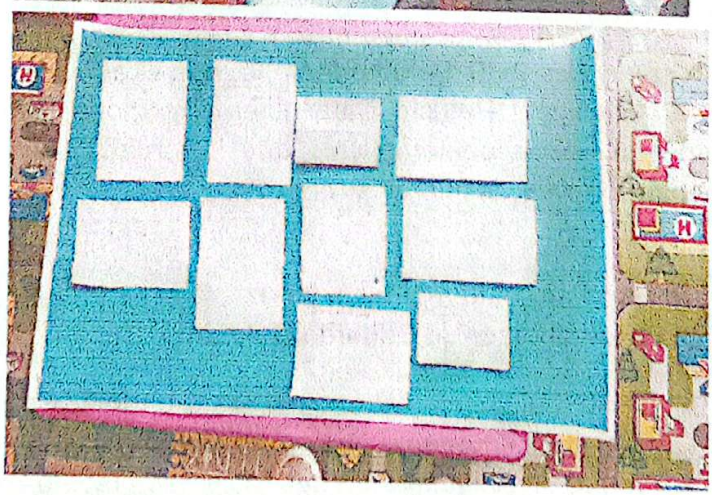
Powered by CamScanner

demás. No hay dos fuegos iguales. Hay fuegos grandes y fuegos chicos y fuegos de todos colores. Hay gente de fuego sereno que ni se entera del viento, y gente de fuego loco que llena el aire de chispas. Algunos juegos, juegos bobos no alumbran ni queman; pero otros arden la vida con tantas ganas que no se puede mirarlos sin parpadear, y quien se acerca, se enciende".

Se propone que cada participante reflexione sobre la pregunta: ¿Qué le aporto diariamente al equipo para fortalecer el ambiente del equipo (cuál es mi fuego)? Por lo que el equipo humano respondió lo siguiente:

- Aportan al equipo de trabajo, empatia, colaboración, buen ánimo, amabilidad, buena aptitud, respeto, compromiso, alegría, disposición, solidaridad, comprensión y energía.





Powered by CamScanner

Momento de explorar y descubrir: "Mapeo de situaciones cotidianas que nos incomodan"

Objetivo: Promover la reflexión colectiva en los equipos del jardín infantil sobre las situaciones y acciones cotidianas que generan malestar o inconformidad, con el fin de identificar posibles soluciones mediante el diálogo, la escucha y la construcción conjunta de estrategias que fortalezcan el ambiente y las relaciones entre los adultos. En este momento se invita a que cada persona identifique las situaciones y/o acciones cotidianas que generan malestar o inconformidad en el equipo del jardín infantil y se plasmen en un cuadro o figura, identificando las posibles soluciones.

- Luego de hacer un consenso con el equipo de trabajo se llegó a la conclusión que no se encuentran situaciones o acciones que generen incomodidad con el equipo de trabajo.

Momento de crear y transformar: "Cartografía del bienestar en equipo"

Objetivo: Identificar las características del liderazgo que favorecen el trabajo en equipo. Para este momento se propone diseñar y presentar en grupo una puesta en escena que represente ideas clave sobre el liderazgo, para luego reflexionar en plenaria sobre las características, acciones, desafíos, comunicación y aprendizajes del liderazgo en los equipos de trabajo.

Objetivo: Consolidar acuerdos colectivos para fortalecer el ambiente y las relaciones del equipo en el jardín infantil, mediante la creación de una herramienta visible de seguimiento que permita analizar el cumplimiento de los compromisos pactados. A partir de las situaciones identificadas, se establece un consenso con el equipo sobre las acciones concretas a las que se comprometen para fortalecer el ambiente y las relaciones en cada una de las unidades de servicio. Como parte de este proceso, se propone la creación de una herramienta visible de seguimiento que permita analizar el cumplimiento de los compromisos pactados. La periodicidad del seguimiento será definida por el equipo, pudiendo ser semanal, quincenal o mensual, según sus necesidades y dinámicas internas.

Se llegó a la conclusión después de debatir con el equipo de trabajo, que tenemos varias herramientas para el cumplimiento de compromisos como el buzón de sugerencias, los encuentros de bienestar laboral y resolución de conflictos donde se fortalece el ambiente laboral.

Powered by CamScanner



Reflexionar y proyectar:

Como una acción reflexiva y de cierre mensual, se propone que el equipo revise colectivamente los compromisos establecidos para fortalecer el ambiente y relaciones entre los adultos. Esta revisión busca identificar de manera honesta y respetuosa: • ¿Qué acciones no se cumplieron y qué se puede hacer para que sean posibles? • ¿Qué acciones deben permanecer en el tiempo para continuar fortaleciendo el ambiente y relaciones del equipo? • ¿Qué aprendizajes, experiencias o estrategias compartirían con otros equipos de la localidad?

Comparte la experiencia de la unidad operativa en el siguiente link: https://forms.gle/3kmSAem5amFUicaj9



Elaboró: Patricia Díaz, Profesional en atención a la primera infancia.

Powered by CamScanner

En constancia de lo anterior firman:

Nombres y Apellidos	Cargo o Tipo de vinculación	Dependencia	Firma
Giovanna Lain V	Responsable	JI San Pablo	
Ana Pinzon	Prof APIrp	JI San Pablo	
Lina Barbosa R	Aux Administativa	JI San Pablo	
Patricia Diaz	Prof API.	JI San Pablo	
Yamile Alba	Prof API	JI San Pablo	
Lucia Cespedes	Auxiliar API	JI san pablo	
Angie Tatiana Montoya	Aux. Servicios G	JI San Pablo	
Ofelia Damaris Moreno	Aux. Servicios G	JI San pablo	
Alexandra Samacá	Manip. Alimentos	JI San Pablo	
Jenny Urrego	Prof. API	JI San Pablo	
Lina Barbosa	Aux Administ	JI San Pablo	
Nemesia Garcia	Manip. Alimtos	JI San pablo	
Daniela Cano R	Prof API	JI San Pablo	

Powered by CamScanner